



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"PADRE CESARE ALBISETTI"
TERNO D'ISOLA (BG)

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2022/23

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2022-2023, il cui Contratto è stato sottoscritto in Ipotesi il 05.12.2022, è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase relativa alla programmazione delle attività, alla pianificazione delle stesse e all'organizzazione dei servizi, ed è coerente con i contenuti del Piano dell'Offerta Formativa, del Piano Annuale delle attività del personale docente e del Piano Annuale delle attività del personale Ata.
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"PADRE CESARE ALBISETTI"
TERNO D'ISOLA (BG)

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data sottoscrizione preintesa: 5 dicembre 2022

Periodo di vigenza: anno scolastico 2022-23

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott. Moris FROSIO RONCALLI

RSU DI ISTITUTO Componenti: Myriam Oliva PESENTI, Vera REDUZZI, Silvia TONSI

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):

FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLASNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.

Firmatari della preintesa: Parte pubblica, le tre RSU e la delegata FLC/CGIL

Soggetti destinatari: Personale DOCENTE E ATA

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
- l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA;
- le relazioni sindacali;
- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

1. Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
5. utilizzazione dei servizi sociali;
6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"PADRE CESARE ALBISETTI"
TERNO D'ISOLA (BG)

		<p>istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</p> <p>7. Ritorni pomeridiani;</p> <p>8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>9.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>10.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>11.nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</p>
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali e rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Sì in data _____
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?	
	Nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?		
“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?		
“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		
“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -		



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"PADRE CESARE ALBISETTI"
TERNO D'ISOLA (BG)

	<i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
--	---

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell’amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l’obiettivo di contemperare l’interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l’esigenza di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d’istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell’unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.”

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
-------------------	---



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"PADRE CESARE ALBISETTI"
TERNO D'ISOLA (BG)

Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>La proposta contrattuale della parte pubblica è stata sottoscritta dalla RSU e dalla delegata FLC CIGL il 5 dicembre 2022.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
<i>Fondo Istituzione Scolastica</i>	57311.25	76052.03
<i>Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)</i>	4534.30	6017.02
<i>Incarichi specifici al personale ATA</i>	2611.98	3466.10
<i>Area a rischio</i>	3130.32	4153.93
<i>Ore eccedenti Sc. Primaria</i>	1115.40	1480.14
<i>Ore eccedenti Sc. Secondaria</i>	1719.32	2281.54
<i>Attività complementari di educazione fisica</i>	1088.15	1443.98
<i>Indennità lavoro notturno/festivo</i>	0.00	0.00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</i>	0.00	0.00
<i>Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)</i>	0.00	0.00
<i>Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0.00	0.00
TOTALE	71510.72	94894.74

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	71510.72	94894.74
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	21718.33	28820.23



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"PADRE CESARE ALBISETTI"
TERNO D'ISOLA (BG)

c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	93229.05	123714.97
--	-----------------	------------------

In sede di contrattazione si è convenuto di rivedere la destinazione di parte delle economie, per il solo anno in corso, come illustrato nelle tabelle che seguono.

Tab.A1

RISORSE SECONDO LA DESTINAZIONE ORIGINARIA			
	Risorse a.s. 2022/23	Economie	DISPONIBILI
fis DOCENTI	26.854,36 €	12.769,96 €	39.624,32 €
fis ata	8.951,45 €		8.951,45 €
B) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	4.534,30 €		4.534,30 €
C) incarichi specifici del personale ATA	2.611,98 €		2.611,98 €
D) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.834,72 €	4.491,49 €	7.326,21 €
E) attività complementari di educazione fisica	1.088,15 €	4.455,87 €	5.544,02 €
F) aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	3.130,00 €		3.130,00 €
Valorizzazione personale docenti	11.462,40 €	1,01 €	11.463,41€
Valorizzazione personale ATA	3.819,80 €		3.819,80€

Tab.A2

RISORSE DOPO RIASSEGNAZIONE ECONOMIE DECISA AL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE			
	Risorse a.s. 2022/23	Economie	DISPONIBILI
fis DOCENTI	€ 26.854,36	€ 12.769,96	€ 54.095,50
fis ata	€ 8.951,45		€ 8.951,45
B) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.534,30		€ 4.534,30
C) incarichi specifici del personale ATA	€ 2.611,98		€ 2.611,98
D) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.834,72	€ 4.491,49	€ 3.533,94
E) attività complementari di educazione fisica	€ 1.088,15	€ 4.455,87	€ 1.544,02
F) aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 3.130,00		€ 7.130,00
Valorizzazione personale docenti	€ 11.462,40	€ 1,01	In fis docenti
Valorizzazione personale ATA	€ 3.819,80	€ 0,00	€ 3.819,80
Riconoscimento CS plessi infanzia e primaria di Terno			€ 787,50
totale disponibilità Fis docenti	€ 54.095,50		

La tabella A2 riporta le cifre risultanti dai seguenti spostamenti di risorse:



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"PADRE CESARE ALBISETTI"
TERNO D'ISOLA (BG)

- a) € 3.004,77 di economie della voce d) della tabella A1 passano alla voce "fis DOCENTI" della tabella A2;
- b) € 4.000 di economie dalla voce E) della tabella A1 passano alla voce F) della tabella A2;
- c) In considerazione del disagio causato dai lavori al plesso della scuola dell'infanzia, con conseguente spostamento delle sezioni della scuola dell'infanzia alla scuola primaria si conviene di destinare € 787,50 dalla voce D) della tabella A1 saranno impiegati per il riconoscimento dell'impegno dei 9 collaboratori scolastici in servizio al plesso della scuola dell'infanzia e della scuola primaria di Terno d'Isola;
- d) La voce "Valorizzazioni personale docenti" è inglobata in fis Docenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 5 dicembre 2022.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico

Moris Frosio Roncalli